

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

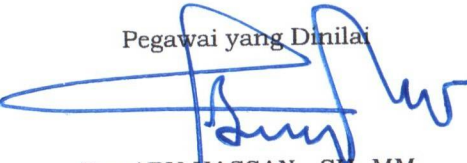
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	Drs ABU HASSAN, SH.,MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196707061993021003	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)
UTAMA					
1	Mewujudkan Desa Mandiri (Penugasan dari Bupati)		Persentase Desa Mandiri dan Maju sesuai Permendes Nomor 2 Tahun 2016		76.06 persen
2	Tercapainya Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa yang di Fasilitas (Penugasan dari Bupati)		Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi		39.11 persen
3	Terpenuhinya dan Terfasilitasinya Program Penunjang Urusan Kegiatan OPD (Penugasan dari Bupati)		Persentase Ketercapaian Sasaran Program OPD		100 persen
4	Jumlah Sarpras pendukung pelayanan publik desa dalam kondisi baik/jumlah sarpras desa (Penugasan dari Bupati)		Persentase Infrastruktur Pelayanan Publik Desa dalam Kondisi Baik		23.09 persen
5	Tercapainya jumlah desa yang melaksanakan kerjasama (Penugasan dari Bupati)		Persentase Desa yang melaksanakan Kerjasama		6.06 persen
6	Tercapainya jumlah aparatur desa dan BPD yag memiliki pengetahuan dan keterampilan tata kelola pemerintahan desa (Penugasan dari Bupati)		Persentase Aparatur Desa dan BPD yang memiliki Pengetahuan dan Keterampilan Tata Kelola Pemerintahan Desa		74.61 persen
7	Tercapainya jumlah BUMDes dan BUMADes dengan status maju (Penugasan dari Bupati)		Persentase Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) dan Badan Usaha Bersama Milik Desa (Bumades) dengan Status Maju		39.4 persen
8	Tercapainya jumlah desa cepat berkembang (Penugasan dari Bupati)		Persentase Desa Cepat Berkembang		69.07 persen
9	Tercapainya jumlah pengelolaan aset desa (Penugasan dari Bupati)		Persentase Desa Dengan Pengelolaan Aset Desa		85 persen

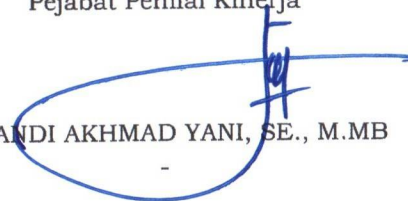
PERILAKU KERJA		
7	Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

Pegawai yang Dinilai



Drs ABU HASSAN , SH.,MM
196707061993021003

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1. Membutuhkan Sumber Daya Manusia yang kompeten
2. Membutuhkan Sarana Prasana yang memadai
3. Membutuhkan ATK dalam menyelesaikan pekerjaan

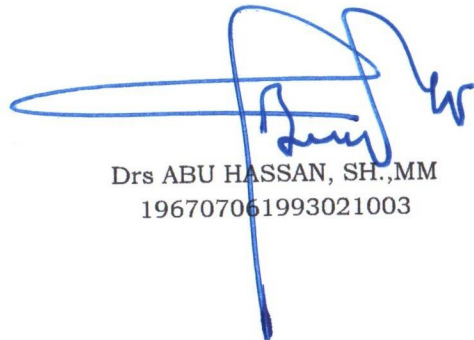
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1. Melaporkan kegiatan kepada atasan seminggu sekali
2. Siap menerima tugas yang diberikan pimpinan

KONSEKUENSI

1. Siap memperbaiki dan bertanggung jawab jika ada kesalahan dalam pelaksanaan tugas

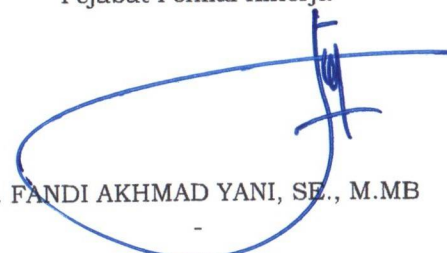
Pegawai yang Dinilai



Drs ABU HASSAN, SH.,MM
196707061993021003

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

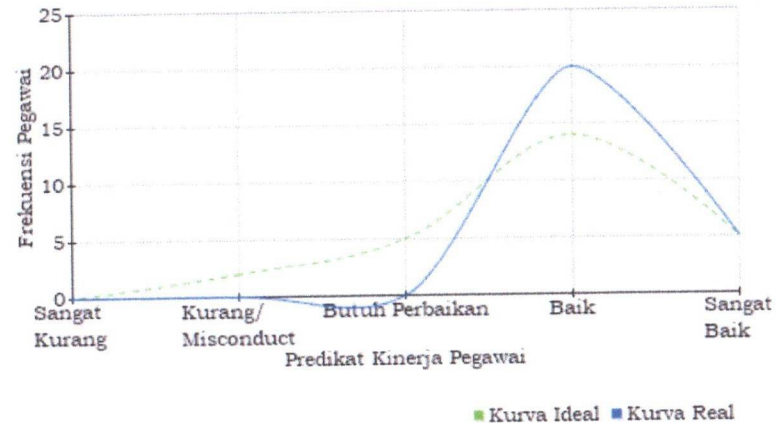
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs ABU HASSAN, SH.,MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	196707061993021003	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**

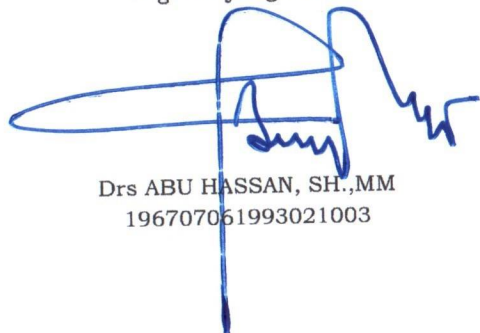


HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Mewujudkan Desa Mandiri	Persentase Desa Mandiri dan Maju sesuai Permendes Nomor 2 Tahun 2016	76.06 persen	Penguatan Internal	76.06 Persen berdasarkan Persentase Desa Mandiri dan Maju sesuai Permendes Nomor 2 Tahun 2016	Pimpinan: 🇮🇩
2	Tercapainya Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	39.11 persen	Penguatan Internal	39.11 Persen berdasarkan Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	Pimpinan: 🇮🇩
3	Terpenuhinya dan Terfasilitasinya Program Penunjang Urusan Kegiatan OPD	Persentase Ketercapaian Sasaran Program OPD	100 persen	Penguatan Internal	100 Persen berdasarkan Persentase Ketercapaian Sasaran Program OPD	Pimpinan: 🇮🇩
4	Jumlah Sarpras pendukung pelayanan publik desa dalam kondisi baik/jumlah sarpras desa	Persentase Infrastruktur Pelayanan Publik Desa dalam Kondisi Baik	23.09 persen	Penguatan Internal	23.09 Persen berdasarkan Persentase Infrastruktur Pelayanan Publik Desa dalam Kondisi Baik	Pimpinan: 🇮🇩
5	Tercapainya jumlah desa yang melaksanakan kerjasama	Persentase Desa yang melaksanakan Kerjasama	6.06 persen	Penguatan Internal	6.06 Persen berdasarkan Persentase Desa yang melaksanakan Kerjasama	Pimpinan: 🇮🇩
6	Tercapainya jumlah aparatur desa dan BPD yang memiliki pengetahuan dan keterampilan tata kelola pemerintahan desa	Persentase Aparatur Desa dan BPD yang memiliki Pengetahuan dan Keterampilan Tata Kelola Pemerintahan Desa	74.61 persen	Penguatan Internal	74.61 Persen berdasarkan Persentase Aparatur Desa dan BPD yang memiliki Pengetahuan dan Keterampilan Tata Kelola Pemerintahan Desa	Pimpinan: 🇮🇩
7	Tercapainya jumlah BUMDes dan BUMADes dengan status maju	Persentase Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) dan Badan Usaha Bersama Milik Desa (Bumades) dengan Status Maju	39.4 persen	Penguatan Internal	39.4 Persen berdasarkan Persentase Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) dan Badan Usaha Bersama Milik Desa (Bumades) dengan Status Maju	Pimpinan: 🇮🇩
8	Tercapainya jumlah desa cepat berkembang	Persentase Desa Cepat Berkembang	69.07 persen	Penguatan Internal	69.7 Persen berdasarkan Persentase Desa Cepat Berkembang	Pimpinan: 🇮🇩
9	Tercapainya jumlah pengelolaan aset desa	Persentase Desa Dengan Pengelolaan Aset Desa	85 persen	Penguatan Internal	85 Persen berdasarkan Persentase Desa Dengan Pengelolaan Aset Desa	Pimpinan: 🇮🇩

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10	Tercapainya jumlah desa dengan perencanaan pembangunan desa	Persentase Desa Dengan Perencanaan Pembangunan Desa	75 persen	Penguatan Internal	75 Persen berdasarkan Persentase Desa Dengan Perencanaan Pembangunan Desa	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN						
11	Terlaksananya Direktif Pimpinan yang sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi	Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target waktu yang di tetapkan	100 persen	Penguatan Internal	100 Persen berdasarkan Persentase Penyelesaian Penugasan/Direktif Pimpinan Sesuai Target waktu yang di tetapkan	Pimpinan: 📌
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 📌
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					
5	Loyal					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

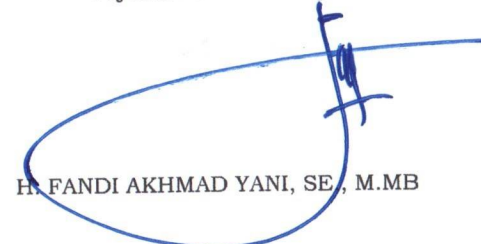
Pegawai yang Dinilai



Drs ABU HASSAN, SH.,MM
196707061993021003

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE, M.MB



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

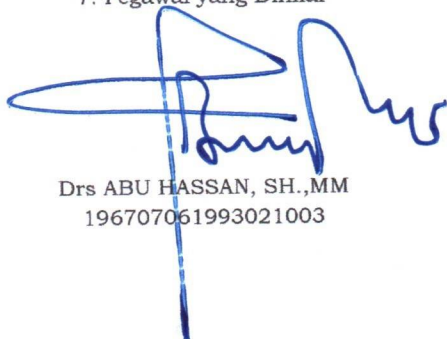
PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs ABU HASSAN, SH.,MM
	NIP	: 196707061993021003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
	UNIT KERJA	: Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

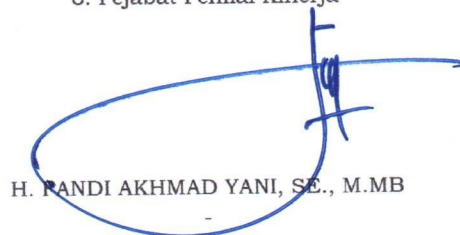
7. Pegawai yang Dinilai



Drs ABU HASSAN, SH.,MM
196707061993021003

Kabupaten Gresik, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB