

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Drs ABU HASSAN SH, MM	1	NAMA	Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT	
2	NIP	196707061993021003	2	NIP	196610271998031001	
3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c	
4	JABATAN	KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A.UTAMA						
1	Mewujudkan Desa Mandiri	Persentase Desa Mandiri dan Maju	6.2 persen	Penguatan Internal	6.5 persen Persentase Desa Mandiri dan Maju	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
2	Terwujudnya Tertib Administrasi	Persentase ketercapaian sasaran program OPD	8 persen	Penguatan Internal	10 persen Persentase ketercapaian sasaran program OPD	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
3	Tercapainya jumlah infrastruktur pelayanan publik Desa dalam kondisi baik	Persentase infrastruktur pelayanan publik Desa dalam kondisi baik	1.5 persen	Penguatan Internal	2 persen Persentase infrastruktur pelayanan publik Desa dalam kondisi baik	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
4	Tercapainya jumlah Desa yang melaksanakan kerjasama	Persentase Desa yang melaksanakan kerjasama	0.5 persen	Penguatan Internal	1 persen Persentase Desa yang melaksanakan kerjasama	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
5	Tercapainya jumlah Aparatur Desa dan BPD yang memiliki pengetahuan dan keterampilan tata kelola Pemerintahan Desa	Persentase Aparatur Desa dan BPD yang memiliki pengetahuan dan keterampilan tata kelola Pemerintahan Desa	6 persen	Penguatan Internal	8 persen Persentase Aparatur Desa dan BPD yang memiliki pengetahuan dan keterampilan tata kelola Pemerintahan Desa	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
6	Tercapainya jumlah BUMDes dengan status Maju	Persentase BUMDes dengan status maju	3 persen	Penguatan Internal	3 persen Persentase BUMDes dengan status maju	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7	Tercapainya jumlah Desa Cepat Berkembang	Persentase Desa Cepat Berkembang	5.7 persen	Penguatan Internal	6 persen Persentase Desa Cepat Berkembang	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
8	Tercapainya jumlah pengelolaan Aset Desa	Persentase pengelolaan Aset Desa	7 persen	Penguatan Internal	8 persen Persentase pengelolaan Aset Desa	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
9	Tercapainya jumlah Desa dengan perencanaan pembangunan Desa	Persentase Desa dengan perencanaan pembangunan Desa	7 persen	Penguatan Internal	9 persen Persentase Desa dengan perencanaan pembangunan Desa	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
10	Tercapainya jumlah lembaga kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	3 persen	Penguatan Internal	3 persen Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
B. TAMBAHAN						
1	Melaksanakan tugas Direktif Pimpinan sesuai sasaran kinerja organisasi	Persentase terlaksananya Direktif Pimpinan	8 persen	Penguatan Internal	10 persen Persentase terlaksananya Direktif Pimpinan	Sudah Baik, Tetap Dipertahankan
RATING HASIL KERJA* DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			Atasan : Pegawai dapat memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan pelayanan maksimal	
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan			Atasan : Pegawai selalu memberikan pelayanan prima serta dapat diandalkan Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan pelayanan maksimal	
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang			Atasan : Pegawai selalu belajar dari kesalahan dalam perbaikan kinerjanya untuk masa yang akan datang Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan pelayanan maksimal	
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan				
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi			Atasan : Pegawai melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan memiliki integritas tinggi Sejawat : sangat baik Bawahan : Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan	
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab			Atasan : Pegawai memanfaatkan barang yang ada di Instansi secara bertanggung jawab Sejawat : sangat baik	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
			Bawahan : Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya	Atasan : Pegawai bertanggung jawab dengan jabatannya sesuai dengan TUPOKSI yang melekat pada dirinya Sejawat : sangat baik Bawahan : Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman	Atasan : Pegawai meningkatkan kompetensi dirinya sesuai dalam menghadapi perkembangan zaman Sejawat : sangat baik Bawahan : Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target
	-Membantu orang lain belajar	Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya	Atasan : Pegawai membantu rekan sejawatnya dalam peningkatan kompetensi sesuai dengan kemampuan dirinya Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan kesempatan orang lain untuk belajar
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik	Atasan : Pegawai melaksanakan tugasnya dengan menghasilkan kualitas terbaik Sejawat : sangat baik Bawahan : Melaksanakan tugas dengan baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi	Atasan : Pegawai dapat menghargai orang yang ada di lingkungan Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder
	-Suka menolong orang lain	Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik	Atasan : Pegawai dapat membantu pegawai yang lain menjadi lebih baik Sejawat : sangat baik Bawahan : Membantu rekan kerja yang membutuhkan
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi	Atasan : Pegawai membuat rasa nyaman bagi pegawai lain ketika berada di instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah.	Atasan : Pegawai konsisten dalam memegang teguh ideologi Pancasila, UUD RI Tahun 1945, dan setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia, serta pemerintahan yang sah. Sejawat : sangat baik Bawahan : Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara	Atasan : Pegawai menjaga nama baik semua pegawai, Pimpinan, instansi, dan negara Sejawat : sangat baik Bawahan : Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara.	Atasan : Pegawai menjaga rahasia jabatan dan negara. Sejawat : sangat baik Bawahan : Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada	Atasan : Pegawai mudah beradaptasi dalam menghadapi perubahan yang ada Sejawat : sangat baik Bawahan : Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya	Atasan : pegawai terus melakukan inovasi dan mengembangkan kreatifitasnya dalam meningkatkan kualitas pembelajarannya Sejawat : sangat baik Bawahan : Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif
	-Bertindak proaktif	Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan.	Atasan : Pegawai harus bertindak secara proaktif dalam menghadapi tantangan. Sejawat : sangat baik Bawahan : Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi	Atasan : Pegawai memberikan kesempatan kepada siapapun untuk memberikan kontribusi positif kepada Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi	Atasan : Pegawai selalu terbuka dalam kerjasama untuk menghasilkan nilai tambah untuk Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi	Atasan : Pegawai mendorong semua pihak dalam pemanfaatan berbagai sumber daya yang ada di Instansi Sejawat : sangat baik Bawahan : Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* SANGAT BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

Drs ABU HASSAN SH. MM
196707061993021003

PEGAWAI PENILAI KINERJA

Ir ACHMAD WASHIL MIFTAHUL RACHMAN MT
196610271998031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT DAN EKONOMI DESA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	SITI NUTFATIN KHOIROH S.Ag	1	NAMA	Drs ABU HASSAN SH, MM		
2	NIP	197412222006042022	2	NIP	196707061993021003		
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	IV/c		
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT DAN EKONOMI DESA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA		
5	UNIT KERJA	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	5	UNIT KERJA	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A.UTAMA							
1	Tercapainya jumlah lembaga kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	Terlaksananya Fasilitas Lembaga Kemasyarakatan Desa	Kuantitas	Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	5 persen	5 persen Terlaksananya Fasilitas Lembaga Kemasyarakatan Desa	Sesuai expetasi
2	Tercapainya jumlah BUMDes dengan status Maju	Meningkatnya BUMDes dengan Status Maju	Kuantitas	Persentase Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) dan Badan Usaha Bersama Milik Desa (BUMDESMA) dengan Status Maju	6 persen	6 persen Meningkatnya BUMDes dengan Status Maju	Sesuai expetasi
3	Tercapainya jumlah lembaga kemasyarakatan Desa yang difasilitasi	Terlaksananya Fasilitas Pemerintah Desa dalam Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Fasilitas Pemerintah Desa dalam Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna	1 laporan	1 laporan Terlaksananya Fasilitas Pemerintah Desa dalam Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna	Sesuai expetasi
B.TAMBAHAN							
1	Melaksanakan tugas Direktif Pimpinan sesuai sasaran kinerja organisasi	Persentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Kuantitas	Persentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	20 persen	20 persen Persentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Sesuai expetasi
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		

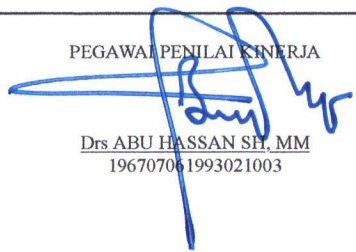
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Memberikan pelayanan maksimal	Atasan : Memberikan pelayanan maksimal Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Memberikan pelayanan maksimal	Atasan : Memberikan pelayanan maksimal Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Memberikan pelayanan maksimal	Atasan : Memberikan pelayanan maksimal Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan	Atasan : Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan	Atasan : Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan	Atasan : Menjaga Integritas dalam memberikan pelayanan Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target	Atasan : Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membantu orang lain belajar	Memberikan kesempatan orang lain untuk belajar	Atasan : Memberikan kesempatan orang lain untuk belajar Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Melaksanakan tugas dengan baik	Atasan : Melaksanakan tugas dengan baik Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Atasan : Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Suka menolong orang lain	Membantu rekan kerja yang membutuhkan	Atasan : Membantu rekan kerja yang membutuhkan Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder	Atasan : Membangun komunikasi yang lebih terbuka dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN	Atasan : Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN	Atasan : Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN Sejawat : Sesuai Ekspektasi Bawahan : Sesuai Ekspektasi

	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN	Atasan : Maksimal dalam pelayanan dan menjaga nama baik sesama ASN Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif	Atasan : Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif	Atasan : Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Bertindak proaktif	Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif	Atasan : Maksimal dalam pelayanan dan selalu berinovasi dan proaktif Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Atasan : Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Sejawat : Sesuai Ekspetasi Bawahan : Sesuai Ekspetasi
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


SITI NUTFATIN KHOIROH S.Ag
197412222006042022

PEGAWAI PENILAI KINERJA


Drs ABU HASSAN SH. MM
196707061993021003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENYUSUN PEMBINAAN INSTITUSI MASYARAKAT PEDESAAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE : TANGGAL 01 JULI SD 31 JULI 2025

DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 03 AGUSTUS 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YAYUK NISAUS SHOLAHYAH S.Sos.I	1	NAMA	SITI NUTFATIN KHOIROH S.Ag
2	NIP	197811122009012001	2	NIP	197412222006042022
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PENYUSUN PEMBINAAN INSTITUSI MASYARAKAT PEDESAAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN MASYARAKAT DAN EKONOMI DESA
5	UNIT KERJA	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	5	UNIT KERJA	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Terlaksananya Fasilitasi Pemerintah Desa dalam Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna	Membantu penanganan Data Teknologi Tepat Guna Desa yang perlu pengembangan dan pengkajian lebih lanjut	Kuantitas	Jumlah KP-SPAM yang dibina	2 Desa	2 Desa membantu penanganan Data Teknologi Tepat Guna Desa yang perlu pengembangan	Pegawai telah melaksanakan tugas dengan baik dan benar
---	---	--	-----------	----------------------------	--------	---	--

B.TAMBAHAN

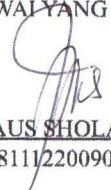
1	Persentase penyelesaian penugasan / direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	Terlaksananya Direktif Pimpinan Yang sesuai dengan Sasaran Kinerja Organisasi	Kuantitas	Terlaksananya Perintah Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja Organisasi	10 persen	10 persen terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Pegawai telah melaksanakan Tugas dengan Baik dan Benar
---	---	---	-----------	---	-----------	---	--

**RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI**

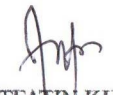
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Membantu orang lain belajar	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Suka menolong orang lain	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Bertindak proaktif	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Baik	Atasan : Baik Sejawat : Baik
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI


YAYUK NISAUS SHOLAHYAH S.Sos.I
 197811122009012001

PEGAWAI PENILAI KINERJA


SITI NUTFATIN KHOIROH S.Ag
 197412222006042022