



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
	NIP	: 197312122010011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Bungah
	UNIT KERJA	: Kecamatan Bungah
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB	
2	NIP	197312122010011001	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Camat Bungah	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Kecamatan Bungah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan (Penugasan dari Bupati Gresik)		Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Bungah		100 Persen	Penerima Layanan
2	Terkelolanya Anggaran Kecamatan Bungah secara Akuntabel dan efektif (Penugasan dari Realisasi Dokumen Pelaksanaan Anggaran)		Terlaksananya Realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota		100 Persen	Anggaran
			Terlaksananya realisasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa		100 Persen	Anggaran
			Terlaksananya realisasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum		100 Persen	Anggaran
			Terlaksananya realisasi Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum		100 Persen	Anggaran
			Terlaksananya Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan		100 Persen	Anggaran
			Terlaksananya Realisasi Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik		100 Persen	Anggaran
TAMBAHAN						
3	Terlaksananya Tugas/Direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi (Penugasan dari lain lain)		Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi		100 Persen	Penerima Layanan

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YANI SE., M.MB

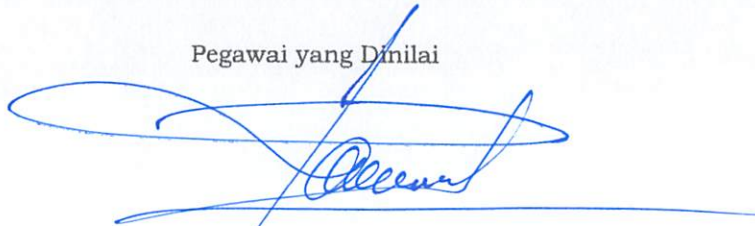
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan Sarana dan prasarana, Kendaraan Dinas Operasional, Komputer, Jaringan/Internet
2.	Anggaran Program Kegiatan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan realisasi kinerja dan anggaran disusun setiap 1 bulan, tribulan, semester dan tahunan

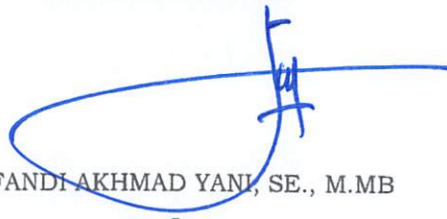
Pegawai yang Dinilai



MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

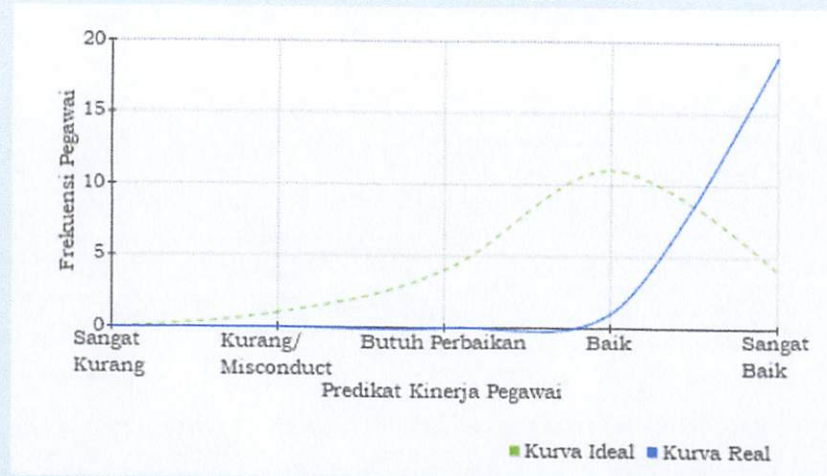
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
2	NIP	197312122010011001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Camat Bungah	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Kecamatan Bungah	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Pelayanan Kecamatan Bungah	100 Persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan Laporan Hasil Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024	Pimpinan: 🙌
2	Terkelolanya Anggaran Kecamatan Bungah secara Akuntabel dan efektif	Terlaksananya Realisasi Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran Kecamatan Tahun 2024	Pimpinan: 🙌
		Terlaksananya realisasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan realisasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Pimpinan: 🙌
		Terlaksananya realisasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan realisasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Pimpinan: 🙌
		Terlaksananya realisasi Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan realisasi Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Pimpinan: 🙌
		Terlaksananya Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Pimpinan: 🙌
		Terlaksananya Realisasi Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100 Persen	Anggaran	100 Persen berdasarkan Realisasi Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pimpinan: 🙌
TAMBAHAN						
3	Terlaksananya Tugas/ Direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	100 Persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan Direktif pimpinan sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Pimpinan: 🙌
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🧡
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MOH. IZZUL MUTTAQIN, S.Ag
197312122010011001

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. RANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB